

आरटीआई प्रकटीकरण (2020-21)

1. संगठन और कार्य

क्र.सं.	मद	प्रकटीकरण का विवरण	सूचना/ प्रासंगिक वेब लिंक
1.3	निर्णय लेने की प्रक्रिया में अपनाई गई प्रक्रिया [धारा 4(1)(बी)(iii)]	(i) निर्णय लेने की प्रक्रिया महत्वपूर्ण निर्णय लेने वाले बिंदुओं की पहचान करें	<u>निर्णय लेने की प्रक्रिया और महत्वपूर्ण निर्णय लेने के बिंदुओं की पहचान करना:</u> कंपनी का समग्र प्रबंधन कंपनी के निदेशक मंडल में निहित है। निदेशक मंडल कंपनी के भीतर निर्णय लेने वाला सर्वोच्च निकाय है। कंपनी अधिनियम, 2013 (पूर्व 1956) के प्रावधानों के अनुसार कुछ मामलों में आम बैठक में कंपनी के शेयरधारकों के अनुमोदन की आवश्यकता होती है। निदेशक मंडल कंपनी के शेयरधारकों के प्रति उत्तरदायी है, जो कंपनी का अंतिम अधिकार है। पावर फाइनेंस कॉर्पोरेशन एक सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम (पीएसई) होने के नाते, कंपनी का निदेशक मंडल भी भारत सरकार के प्रति उत्तरदायी है। कंपनी का दिन-प्रतिदिन का प्रबंधन कंपनी के अध्यक्ष और कार्यकारी निदेशकों एवं अन्य अधिकारियों को सौंपा गया है। निदेशक मंडल ने शक्तियों के प्रत्यायोजन के माध्यम से कंपनी के अध्यक्ष, कार्यकारी निदेशकों और कार्यकारी अधिकारियों को शक्तियां प्रत्यायोजित की हैं। अध्यक्ष, कार्यकारी निदेशक और अन्य अधिकारी शक्तियों के प्रत्यायोजन के अनुसार अपनी निर्णय लेने की शक्तियों का प्रयोग करते हैं।
		(ii) अंतिम निर्णय लेने का अधिकार	<u>अंतिम निर्णय लेने का अधिकार</u> शक्तियों के प्रत्यायोजन का कार्यान्वयन व्यापक रूप से उपर से नीचे की ओर होता है जिसमें निदेशक मंडल के पास सर्वोच्च निर्णय लेने की क्षमता होती है, जिसके पास व्यवसायिक निर्णयों को पूरा करने के अधिकार होते हैं और साथ ही, पर्याप्त एवं त्वरित निर्णय लेने के उद्देश्य से अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, निदेशकों तथा उनसे नीचे के अधिकारियों को सौंप दिया जाता है।

		<p>(iii) प्रावधान, अधिनियम, नियम आदि से संबंधित।</p>	<p><u>प्रावधान, अधिनियम, नियम आदि से संबंधित</u></p> <p>बड़े पैमाने पर नियमावली, नियम और विनियम, निर्देश, रिकॉर्ड आदि निगम द्वारा आयोजित किए जाते हैं और विभिन्न कार्यों और उत्तरदायित्व के निर्वहन के दौरान कार्मिकों द्वारा उनका पालन किया जाता है।</p>
			<p>क) संस्था के अंतर्नियम और संगम ज्ञापन</p> <p>ख) व्यवसाय और कार्य के संचालन के लिए विकसित नियमावली</p> <ul style="list-style-type: none"> • एचआर मैनुअल, • खरीद नियमावली • सतर्कता नियमावली, • संसाधन जुटाव नियमावली(घरेलू और अंतर्राष्ट्रीय) • सर्विसिंग मैनुअल (घरेलू और अंतर्राष्ट्रीय), • निवेश नियमावली • जोखिम प्रबंधन नियमावली आदि <p>ग) समय-समय पर जारी विभिन्न अध्यक्षीय निर्देश जैसे कि समाज के आर्थिक और सामाजिक रूप से कमजोर वर्गों जैसे कि अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / अन्य पिछड़ा वर्ग / विकलांग आदि के लिए वेतन संशोधन और नीतियों आदि के संदर्भ में भी आरक्षण और छूट उपलब्ध है।</p> <p>घ) परिचालन नीति विवरण (निगम द्वारा विकसित), अनुदान और रियायती या ब्याज मुक्त ऋण आदि पर नीतियां, मानक ऋण दस्तावेज, द्विपक्षीय / बहुपक्षीय समझौते की शर्तें आदि।</p> <p>ड) भारत सरकार द्वारा जारी विभिन्न दिशा-निर्देश, जैसे, पुनर्गठित त्वरित विद्युत विकास और सुधार कार्यक्रम (आरएपीडीआरपी), एकीकृत विद्युत विकास योजना (आईपीडीएस), समझौता ज्ञापन की शर्तें (एमओयू) मंत्रालय</p>

		<p>द्वारा प्रतिनिधित्व भारत सरकार के साथ पहुंची विद्युत मंत्रालय और पावर फाइनेंस कॉरपोरेशन के विभिन्न वित्तीय वर्षों के लिए, अन्य संगठनों जैसे प्रशिक्षण संस्थानों आदि के साथ समझौता ज्ञापन।</p> <p>च) कंपनी अधिनियम, 2013 (पूर्ववर्ती 1956), आयकर अधिनियम 1961, सेबी दिशानिर्देश और अन्य संबंधित अधिनियम जैसे लागू कानूनों के आवश्यक प्रावधान।</p> <p>छ) कार्मिकों के विभिन्न वर्गों के लिए उपलब्ध सेवा शर्त, अनुलाभ आदि के मामले में सार्वजनिक उद्यम विभाग द्वारा जारी विभिन्न दिशा-निर्देश। केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, नियंत्रक और महालेखा परीक्षक, वित्त मंत्रालय आदि जैसे कर प्रवर्तन प्राधिकरण द्वारा जारी निर्देश, दिशानिर्देश, परिपत्र।</p> <p>ज) निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित शक्तियों का प्रत्यायोजन योजना (डीओपी)।</p> <p>झ) कारोबार निपटान आदि के मामले में निगम द्वारा जारी विभिन्न परिपत्र, निर्देश।</p>
	(iv) निर्णय लेने की समय सीमा, यदि कोई हो	<p>पीएफसी के नागरिक चार्टर में समय सारिणी का उल्लेख किया गया है, जो नीचे दिए गए लिंक पर उपलब्ध है:-</p> <p>https://www.pfcindia.com/Home/VS/84</p>
	(v) पर्यवेक्षण और उत्तरदायित्व का माध्यम	<p><u>पर्यवेक्षण और उत्तरदायित्व का माध्यम</u></p> <p>निगम के पर्यवेक्षण और उत्तरदायित्व का चैनल निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित शक्ति के प्रत्यायोजन (डीओपी) द्वारा नियंत्रित किया जाता है।</p>